

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: zaterdag 14 maart 2020 13:08
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Scenarios mbt corona 14032020
Bijlagen: Scenarios mbt corona 14032020.docx; Kopie van Uitwerken scenarios kinderopvang ivm corona.xlsx

Scenario's van szw

Van: [REDACTED] ([REDACTED]) van [mailto:[REDACTED]@minszw.nl]
Verzonden: zaterdag 14 maart 2020 13:02
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED] ([REDACTED]); [REDACTED]
Onderwerp: Scenarios mbt corona 14032020

Dag [REDACTED],

Zoals beloofd hierbij de aanzet voor scenario's die wij hebben gemaakt. Ik stuur ook de oplegmemo erbij die ik voor onze [REDACTED] heb gemaakt, zodat het geen zoekplaatje voor je wordt.

Graag zijn wij betrokken bij de scenario's die jullie ontwikkelen, zeker voor de scenario's waarin ook voor kinderopvang een rol is weggelegd. Mail je me wat jullie hebben? Dan kunnen we alvast meekijken. En trek jij op tijd aan de bel als we onderling mensen bij elkaar aan tafel moeten zetten?

Groeten,
[REDACTED]

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

: van de	is dit een landelijke advies of een dwingend besluit? Coördinatie op landelijk niveau mbv lokale overheden	Op gemeentelijk niveau wordt er gekeken welke opvang er geboden kan worden aan kinderen van mensen die moeten werken	Houders, evt. in samenspraak met lokale overheid Via lokale overheid, brancheorganisaties	RIVM? GGD evt in overleg met gemeente	gen hou gen
hou	De houder van de locatie waar de kinderopvang wordt aangeboden	De houder van de locatie waar de kinderopvang wordt aangeboden	De houder van de locatie waar de kinderopvang wordt aangeboden	nvt	hou
hou	De gemeente: die wijst aan waar de opvang wordt geboden en door wie (in welk samenwerkingsverband tussen koo's en evt. scholen)	De gemeente: die wijst aan waar de opvang wordt geboden en door wie (in welk samenwerkingsverband tussen koo's en evt. scholen)	De houder van de locatie waar de kinderopvang wordt aangeboden	nvt	hou
nvt	Landelijke lijst	Landelijke lijst	Eerste recht op opvang voor kinderen van vitaal personeel, daarna evt. voor overige ouders	Nvt, tenzij er een tussenvariant gaat gelden: van de locaties die dicht moeten zijn moet noodopvang geregeld worden voor kinderen van mensen met vitale beroepen. Dan conform 2	nvt, gen nvt, ber nvt
nvt	Landelijke lijst met vitale beroepen. Oproep aan ouders en houders om hier op te letten	Landelijke lijst met vitale beroepen. Oproep aan ouders en houders om hier op te letten	Dwingend advies om eerst kinderen van vitaal personeel op te vangen. Verantwoordelijkheid bij houders en ouders	Nvt, tenzij er een tussenvariant gaat gelden: van de locaties die dicht moeten zijn moet noodopvang geregeld worden voor kinderen van mensen met vitale beroepen. Dan conform 2	nvt
Ja	Ja	Ja	nee, dusdanig kleinschalig en goed zicht op evt. ziekte ouders/kinderen. Ook niet controlebaar	Nee, alleen bij sluiting door ggd	nvt
nvt	Lokale overheid in samenspraak houders	Lokale overheid in samenspraak houders	Houder, evt. in samenspraak met gemeente (bijv. bij samenwerking tussen houders)	nvt	nvt
nvt	Voor 0-4 op kdv, voor 4-12 op bso of evt. school. Vanwege veiligheid en flexibiliteit voorkeur voor grote kinderopvang/locaties, liefst bij kinderopvang en bso in één pand.	Voor 0-4 op kdv, voor 4-12 op bso of evt. school. Vanwege veiligheid en flexibiliteit voorkeur voor grote kinderopvang/locaties, liefst bij kinderopvang en bso in één pand.	Voor 0-4 op kdv, voor 4-12 op bso of evt. school. Vanwege veiligheid en flexibiliteit voorkeur voor grote kinderopvang/locaties, liefst bij kinderopvang en bso in één pand.	nvt	nvt
nvt	Ja	Ja	In dit scenario mogelijk ruimere openingstijden, helpt van locaties open dus mogelijk meer ruimte om personeel na elkaar in te zetten	nvt (bestaand systeem)	hou
nvt	Hoeveel kinderen er bij vitale beroepsouders er zijn, maatwerk per gemeente	Hoeveel kinderen er bij vitale beroepsouders er zijn, maatwerk per gemeente	Circa de helft per gemeente: afhankelijk van vraag naar opvang, aanbod personeel, lokale besmettingsgraad,	nvt	hou
nvt	dwingende oproep, geen financiering	dwingende oproep, geen financiering	dwingende oproep	nvt	afw
nvt	Werktijden vitale beroepen, lokaal maatwerk	Werktijden vitale beroepen, lokaal maatwerk	houder obv mogelijkheden die er zijn qua personeel	nvt	hou
nvt	dwingende oproep om aan het werk te gaan, mogelijkheid bieden voor gratis opvang. Evt. informele opvang zou prima zijn	dwingende oproep om aan het werk te gaan, mogelijkheid bieden voor gratis opvang. Evt. informele opvang zou prima zijn	dwingende oproep om aan het werk te gaan, mogelijkheid bieden voor gratis opvang. Evt. informele opvang zou prima zijn	nvt	nvt
nvt	Voor 0-4 pedagogisch medewerkers, voor 4-12 liefst van de bso evt in samenwerking met leerkrachten	Voor 0-4 pedagogisch medewerkers, voor 4-12 liefst van de bso evt in samenwerking met leerkrachten	Voor 0-4 pedagogisch medewerkers, voor 4-12 liefst pedagogisch medewerkers van de bso evt in samenwerking met leerkrachten Zoveel mogelijk eigen personeel, 50% van locaties is nog open dus ruimte om met personeel te schuiven	nvt	hou eise kan
nvt	Via houder, samenwerking tussen houders op lokaal niveau. Mogelijkheden om medewerkers van overige locaties (of PO voor bso) te detacheren aan de houder die de opvang organiseert	Via houder, samenwerking tussen houders op lokaal niveau. Mogelijkheden om medewerkers van overige locaties (of PO voor bso) te detacheren aan de houder die de opvang organiseert	Zoveel mogelijk eigen personeel, indien nodig detacheren van andere organisaties of van PO voor bso locaties	nvt	hou eise kan
wtv?	Medewerkers die aan het werk wel, anders wtv	Medewerkers die aan het werk wel, anders wtv	Lijkt in dit scenario nog niet nodig. Indien lokale tekorten zijn aan personeel zou dit een optie kunnen zijn	nvt	nvt
nvt	Alleen medewerkers zonder klachten aan het werk, samenwerking tussen organisaties om voldoende personeel te hebben	Alleen medewerkers zonder klachten aan het werk, samenwerking tussen organisaties om voldoende personeel te hebben	Is aan houder: Alleen medewerkers zonder klachten aan het werk, samenwerking tussen organisaties om voldoende personeel te hebben	?	thui
nvt	In eerste instantie volgens huidige coulanace richtlijnen. In verder scenario volgens uitgangspunt van veilige en gezonde kinderopvang. Moeten we aantal eisen nader bezien.	In eerste instantie volgens huidige coulanace richtlijnen. In verder scenario volgens uitgangspunt van veilige en gezonde kinderopvang. Moeten we aantal eisen nader bezien.	Nieuwe eisen t.a.v. clusteren. Verder in eerste instantie volgens huidige coulanace richtlijnen. In verder scenario volgens uitgangspunt van veilige en gezonde kinderopvang. Moeten we aantal eisen nader bezien. Enkele eisen nader bezien of en hoe we hieraan vast willen houden voor basale veilige opvang: denk aan	nvt	ggd
nvt	Enkele eisen nader bezien of en hoe we hieraan vast willen houden voor basale veilige opvang: denk aan VOG, kwalificatie-eis, aanwezigheid EHBO,	Enkele eisen nader bezien of en hoe we hieraan vast willen houden voor basale veilige opvang: denk aan VOG, kwalificatie-eis, aanwezigheid EHBO,	Enkele eisen nader bezien of en hoe we hieraan vast willen houden voor basale veilige opvang: denk aan VOG, kwalificatie-eis, aanwezigheid EHBO,	nvt	veil

